

Il Codice Etico di Brinver



SOMMARIO

- Introduzione
- Validità del Codice Etico
- Principi Generali
- Rapporti con i Dipendenti
- Rapporti con i Clienti
- Rapporti con i Fornitori
- Rapporti con la Società e gli Enti
- Relazioni con l'Ambiente
- Codice Etico attuazione
- Segnalazioni (Whistleblowing)

o INTRODUZIONE

BRINVER opera grazie al lavoro del proprio personale e di tutte le parti interessate (Fornitori, Consulenti, ecc....) che le forniscono beni e servizi.

La consapevolezza di tali relazioni e delle conseguenti responsabilità, così come la tutela di tutte le parti interessate interne ed esterne, delle sue esigenze e aspettative, fanno parte della cultura aziendale di BRINVER, che intende col presente Codice Etico riassumere i principi fondamentali e le regole di comportamento che gli Amministratori, i Dirigenti i Dipendenti nonché i fornitori sono tenuti a rispettare nel condurre l'attività di impresa di quest'ultima e nell'eseguire le rispettive prestazioni nonché nei rapporti interni ed esterni.

Il presente codice etico è parte integrante del Modello 231 adottato dalla Società.

o VALIDITÀ DEL CODICE ETICO

Il rispetto del Codice è parte essenziale del contratto di lavoro del personale dipendente ai sensi ed effetti e in applicazione dell'art. 2104 c.c., costituendo i principi e i contenuti del Codice espressione degli obblighi di diligenza, lealtà e buona fede nella esecuzione del rapporto lavorativo che contribuiscono a qualificare il corretto adempimento di esso.

A tal fine ciascun dipendente sottoscrive una dichiarazione di ricevuta di copia del Codice Etico al rispetto di quanto in esso dichiarato. Analoga dichiarazione viene sottoscritta in occasione di ogni modifica o aggiornamento del Codice Etico.

Il rispetto del Codice è altresì richiesto da parte dei fornitori che hanno accesso a qualunque titolo alla rete informatica di BRINVER, i quali confermano per iscritto la ricezione di copia del Codice Etico e delle sue successive modifiche, con impegno alla loro osservanza.

Il Codice Etico è portato a conoscenza degli altri fornitori, consulenti, e terzi coinvolti nelle attività di BRINVER, con invito a rispettarne i principi e i criteri di condotta.

o RAPPORTI CON I DIPENDENTI

BRINVER sostiene e difende i diritti inviolabili della persona, ripudiando nelle relazioni esterne e interne ogni discriminazione basata su sesso, etnia, lingua, credo religioso, appartenenza politica, sessualità e altre condizioni personali e sociali.

BRINVER agisce nel rigoroso rispetto delle Leggi e Regolamenti nazionali e internazionali applicabili in Italia e in ogni altro paese in cui opera ed è consapevole che l'adozione e il rispetto di principi etici costituisce elemento essenziale della prevenzione degli illeciti in generale e dei reati presupposto di cui alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ai sensi dell'ex. D. Lgs. 8 giugno 2001 n.231.

A tal fine, le regole comportamentali previste nel Codice Etico costituiscono l'orientamento di base cui i destinatari devono adeguarsi nello svolgimento delle proprie attività aziendali sensibili di cui al citato decreto e nei rapporti con gli interlocutori.

BRINVER inoltre applica i principi di integrità, correttezza e di trasparenza eseguendo operazioni e transazioni coerenti, correttamente autorizzate e verificabili.

BRINVER rifiuta fermamente la corruzione come modalità di conduzione degli affari, nessuno potendo né promettere o consegnare denaro o altre utilità per ottenere prestazioni indebite e nessuno potendo richiedere o percepire denaro o altre utilità per eseguire prestazioni indebite.

BRINVER afferma che una concorrenza corretta è fondamentale per lo sviluppo dell'attività di impresa e quindi in nessun caso attua comportamenti contrari alla concorrenza libera e leale.

Nel rispetto della Privacy e al fine di mantenere la più alta riservatezza della proprietà intellettuale dei clienti è categoricamente vietata la divulgazione con qualsiasi mezzo, soprattutto attraverso canali di comunicazione quali i social network, di qualsivoglia informazione inerente all'attività di BRINVER.

o PRINCIPI GENERALI

BRINVER si propone di svolgere l'attività rispettando i principi dello sviluppo sostenibile, che garantiscano i principi della convizione di agire a vantaggio o nell'interesse di BRINVER non può in alcun modo giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi ispiratori del Codice.

o RAPPORTI CON I CLIENTI

BRINVER non attua discriminazioni tra i clienti senza ragioni oggettive e assicura le relazioni con essi alla professionalità e all'onestà, oltre che ai principi generali di questo Codice Etico: diritti umani, integrità finanziaria, tutela della proprietà intellettuale, leale concorrenza.

BRINVER adotta ogni necessaria misura per assicurare la conformità del trattamento dei dati dei clienti alle disposizioni di legge garantendo la riservatezza di tali dati secondo le specifiche indicazioni dei clienti stessi. Utilizza in ogni caso le informazioni apprese solo in stretta connessione e dipendenza con le relazioni commerciali.

Per quanto riguarda la divulgazione delle informazioni fornitore/cliente similmente assicura e mantiene la riservatezza di qualsiasi dato e/o informazione di natura tecnica o commerciale appresa durante il normale rapporto con il cliente.

BRINVER garantisce la sicurezza dei prodotti che fornisce ai clienti, garantendo un'attenta osservanza di tutte le norme regolamentari applicabili, attraverso l'effettuazione di adeguate procedure di controllo.

BRINVER evita qualsiasi pratica ingannevole, aggressiva o comunque scorretta nelle comunicazioni commerciali con i clienti, che saranno improntate a chiarezza e completezza delle informazioni in merito all'attività ed ai servizi/prodotti offerti.

Determina con ogni attenzione la fattibilità delle richieste dai clienti, con riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, in nessun caso assumendo impegni contrattuali che possano metterla nella condizione di ricorrere a risparmi sulla qualità delle prestazioni o sulla sicurezza dei prodotti.

Tali informazioni includono, dati, disegni (proprietà intellettuale), componenti, attrezzature, processi di produzione, prezzi.

Qualsiasi richiesta di informazioni proveniente da individui o enti esterni, deve essere inoltrata alla Direzione Generale al fine di ottenere una approvazione a fornire quanto richiesto.

o RAPPORTI CON I FORNITORI

BRINVER acquista tenendo in considerazione la qualità dei beni e servizi offerti, della affidabilità tecnica, del loro costo, della puntualità nelle consegne riconoscendo su tali basi conformità di trattamento a fornitori presenti e futuri. In particolare, la valutazione e selezione dei fornitori, si basa nello specifico sulla qualifica di quelli le cui prestazioni hanno impatto diretto sulla qualità del prodotto finale.

BRINVER si impegna a preservare la Salute e la Sicurezza dei fornitori e dei loro dipendenti e collaboratori qualora si trovino ad operare all'interno degli ambienti di lavoro secondo la normativa vigente, invitando gli stessi al rispetto dei diritti dei lavoratori e della tutela del lavoro minorile in ogni circostanza.

BRINVER adotta apposite modalità per una valutazione trasparente e imparziale dell'affidabilità e della competenza di ciascun fornitore, della convenienza della sua offerta e delle garanzie di assistenza e tempestività del servizio e/o prodotto fornito.

BRINVER impronta a correttezza e lealtà i rapporti con i fornitori.

Gli orari di lavoro sono stabiliti in accordo con la legislazione locale e nel pieno rispetto di quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia e con particolare riguardo, ove vigenti, alle normative previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e loro integrazioni. Dipendenti e collaboratori dispongono di almeno un giorno di riposo settimanale e periodi di ferie, permessi e malattia retribuiti.

BRINVER rispetta tutte le Normative legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi adeguati di controllo, in attuazione dei principi generali di eliminazione dei rischi; di valutazione dei rischi non evitabili; di adozione di misure di protezione alla fonte; di scelta dei posti di lavoro e delle attrezzature; della programmazione della prevenzione per la creazione di un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro; della priorità alle misure di protezione collettiva; della fornitura di adeguate procedure e istruzioni al personale.

Nel trattamento dei dati personali dei propri dipendenti, BRINVER attua quanto richiesto dalle Direttive e Normative applicabili (Reg. EU 2016/679) attenendosi alle disposizioni cogenti, escludendo qualsiasi indagine su idee, preferenze, gusti personali e vita privata.

Gli omaggi da parte di clienti e fornitori e la loro accettazione da parte di amministratori e dipendenti dell'organizzazione sono ammessi solo allorché abbiano natura simbolica e non possano perciò neppure astrattamente motivare trattamenti di favore.

La Direzione Generale si riserva di valutare ed esaminare particolari casi e nel caso, se ritenuto necessario fissarne la destinazione o le modalità di distribuzione tra tutto il personale.

A sostegno di tutto ciò, BRINVER ha implementato all'interno della propria organizzazione un Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza).

o **CODICE ETICO ATTUAZIONE**

Il Codice Etico e le sue eventuali future modifiche sono adottati da BRINVER mediante approvazione della Direzione Generale.

L'attuazione del Codice Etico e la cura del suo aggiornamento sono demandate, in considerazione della dimensione dell'Organizzazione, almeno nella fase di prima applicazione del Codice Etico stesso alla Direzione Generale. Ove segnalazioni o altri fatti rilevanti interessassero direttamente la Direzione Generale, la relativa istruttoria, analisi e valutazione conclusiva saranno assegnate in esclusiva al Comitato Etico Aziendale, composto dal Rappresentante Aziendale per le tematiche "ambientali, sociali, etiche e dei diritti umani" e dallo Studio Legale che affianca l'Azienda nell'attività di "Legal Area" al quale dovrà essere immediatamente comunicata per iscritto la segnalazione e le altre circostanze coinvolgenti la posizione dell'organo apicale.

BRINVER adotta iniziative adeguate a diffondere la conoscenza del Codice Etico presso tutti le parti interessate sia interne che esterne.

In particolare, il Codice Etico è consegnato ai dipendenti, ai consulenti continuativi e che hanno accesso a qualunque titolo alla rete informatica di BRINVER, ed è portato all'attenzione degli altri consulenti e fornitori all'atto della instaurazione dei rapporti contrattuali. Il Codice Etico è reso comunque disponibile in formato elettronico sul sito web aziendale (www.brinver.it).

o **SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)**

BRINVER invita a segnalare ogni sospetto di frode, di condotte illecite o irregolari e/o di qualsiasi tipo di serio pericolo o rischio che possa coinvolgere o comunque danneggiare dipendenti, consulenti, clienti, fornitori, stakeholder, il pubblico o la stessa reputazione dell'impresa e di cui siano venuti a conoscenza durante l'attività lavorativa in base al dettato normativo riguardante il Whistleblowing.

BRINVER in particolare precisa che ogni segnalazione verrà tenuta in adeguata considerazione, garantendo la riservatezza sull'identità del segnalante; ad una segnalazione circostanziata e in buona fede non conseguiranno effetti negativi a carico del segnalante.

Il segnalante in buona fede di una segnalazione circostanziata e ragionevole sarà tutelato da ritorsioni o altro da parte dei soggetti coinvolti nei fatti oggetto della segnalazione stessa.

In esito alle verifiche opportune, la Direzione Generale o il Comitato Etico valuta i comportamenti in accertata violazione di principi e norme recepiti nel Codice Etico che possano motivare l'applicazione di sanzioni disciplinari nei rapporti con i dipendenti o l'applicazione di sistemi di risoluzione contrattuale nei rapporti con terze parti, salvo il diritto di BRINVER al ricorso di azioni giudiziarie ed al risarcimento dei danni. Saranno soggette a sanzione anche le segnalazioni palesemente infondate e strumentali.

BRINVER garantisce opportuni canali di comunicazione per ricevere le segnalazioni di eventuali violazioni sull'applicazione del Codice Etico. Si rimanda alla Procedura Whistleblowing.

Brignano Gera D'Adda, 10 Luglio 2024

La Direzione Generale

G. Tulipano

Verniciatura di alta qualità